




Gute Gründe für Betriebliche Sozialarbeit

als Teil des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Bundesfachverband
Betriebliche Sozialarbeit e.V.
Postfach 210228
D-72025 Tübingen

 0700 / 02 02 1994

 0700 / 02 02 1994

 info@bbs-ev.de

 www.bbs-ev.de

- Betriebliche Sozialarbeit hat eine wichtige Seismographenfunktion, da sie frühzeitig Kenntnis von Problemlagen erhält, die in Unternehmensbereichen und Abteilungen bestehen oder sich entwickeln.
- Betriebliche Sozialarbeit liefert wichtige Erkenntnisse für die strategische Ausrichtung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (Bewältigung psychischer Belastungen, Konfliktmanagement, Krisenintervention).
- Betriebliche Sozialarbeit liefert wichtige Lösungsansätze für die Vorgehensweise in fachbezogenen Projekten z.B. Coaching von Führungskräften.
- Betriebliche Sozialarbeit leistet wichtige Arbeit in einer ganzheitlich verstandenen Gesundheits- und Suchtprävention, sowie in der betrieblichen Suchtkrankenhilfe.
- Betriebliche Sozialarbeit ergänzt und unterstützt die Diagnoseinstrumente des Gesundheitsmanagements durch Ihre besondere Mitarbeiterbezogenheit.
- Betriebliche Sozialarbeit unterstützt die Führungskräfte im Hinblick auf den Umgang mit Mitarbeitern und der Wahrnehmung ihrer Fürsorgepflicht, sowie im Umgang mit schwierigen Führungssituationen und eigenen persönlichen Krisensituationen.
- Betriebliche Sozialarbeit unterstützt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unbürokratisch, niederschwellig und schnell bei der Bewältigung individueller und sozialer Problemlagen; damit einhergehende Leistungseinschränkungen werden minimiert.
- Betriebliche Sozialarbeit fördert die Entwicklung des Bewusstseins für den Nutzen der sozialen Ressourcen, wie Betriebsklima, sozialer Friede (Diversity), kollegialer Umgang, mitarbeiterorientierte Führung.
- Betriebliche Sozialarbeit verfügt über vertiefte Kenntnisse regionaler Unterstützungsstrukturen sozialer, medizinischer, psychologischer Art (Ärzte, Kliniken, Beratungsstellen, Therapie- und Weiterbildungseinrichtungen, Kinder- und Elternbetreuung, Schuldnerberatung etc.)
- Betriebliche Sozialarbeit nutzt interne sowie externe (Kompetenz-)Netzwerke lösungsorientiert und verfügt damit über aktuelle Informationen, die für das Unternehmen nützlich sind.