

Das Frauen- und Gleichstellungsbüro der Universitätsmedizin Mainz sucht in Teilzeit (60%) zum 01.05.2022, zunächst befristet bis 31.12.2023:

Mentoring-Manager*in (m/w/d)

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und vielseitige Tätigkeit mit viel Eigenverantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten in unserem seit 2008 erfolgreichen Medizin-Mentoringprogramm (1:1 Mentoring, Workshops und Networking)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Team des Frauen- und Gleichstellungsbüros sowie Unterstützung durch die Sprecherin und den Beirat des Programmes
- Vergütung gemäß Haustarifvertrag bei Vorliegen der Eignungsvoraussetzung nach EG 13 sowie zusätzliche Altersversorgung und Sozialleistungen
- Zahlreiche Mitarbeiter-Angebote wie z.B. Jobticket, Fahrradleasing und Teilnahme an Vorteilsprogrammen
- Kinderbetreuungsmöglichkeit
- Sehr gute Verkehrsanbindung

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- Kenntnisse über Rahmenbedingungen der wissenschaftlichen Laufbahn sowie über Karrieremöglichkeiten außerhalb der Wissenschaft
- Ggf. Kenntnisse im Bereich Prozessbegleitung
- Nachgewiesene Erfahrungen im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Erfahrung in der Beratung und in der Moderation von Gruppen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Kontaktfähigkeit bei gleichzeitiger Wahrung der Vertraulichkeit
- Eigenständiger ziel- und problemlösungsorientierter Arbeitsstil und hohes Engagement

Ihre Aufgaben:

- Planung, Kalkulation und Koordination des Programmes und ggf. eigenständige Durchführung von Workshops zur Prozessbegleitung
- Organisation des Bewerbungs- und Auswahlprozesses sowie Durchführung des Matchings der Mentee-Mentor*in-Tandems
- Begleitung der Mentees und qualifizierte Beratung zu Karrieremöglichkeiten und persönlicher Entwicklung
- Akquise und Begleitung der Mentor*innen
- Regelmäßige Auswertung und Berichte über das Programm sowie dessen Weiterentwicklung
- Vernetzung und Erfahrungsaustausch mit internen und externen Partnerprogrammen
- Universitätsinterne und externe Präsentation des Programmes

Kontakt:

UNIVERSITÄTSMEDIZIN
der Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Frauen- und Gleichstellungsbüro
Ihre Ansprechpartnerin bei fachlichen Fragen ist
Frau Dr. B. Pfeiffer, Gleichstellungsbeauftragte für
wissenschaftliche Beschäftigte Tel. 06131 17-3373.

Referenzcode: 50145628
www.unimedizin-mainz.de

Bewerbungsschluss am: 04.03.2022

Bei entsprechender Eignung werden schwerbehinderte Bewerber*innen (m/w/d) bevorzugt berücksichtigt.